

キャリア開発

キャリアラダー *5段階教育方式



レベル
V-1
(師長)

目標管理手法を理解し
自部署での管理に
役立てることが出来る。

レベル
V-2
(看護部長)

自発的な意思決定ができ
看護部の企画・運営ができる。

レベルⅣ
(主任)

担当部署で予測される問題を見出し意図的に対応できる。

レベルⅢ
(リーダー)

部署・チームの中でリーダーシップを発揮できる。自立できる。

レベルⅡ
(一人立ち)

担当看護師として自立した援助ができる。

レベルⅠ (卒後2年目)

看護実践の確立と病院組織理解ができる。

ビギナー (新人)

指導を受けながら看護が実践できる。新人研修。

スペシャリスト

認定・専門看護師

ジェネラリスト

臨床実践看護師

専
門

管
理

教
育